

Jüngerschaft in Teams

These 1

Teams sind nicht in erster Linie dafür da, dass die Arbeit gemacht wird.

These 2

Mitarbeit in Teams ermöglicht unzählige Anlässe für Jüngerschaftsprozesse.

These 3

Teams, in denen Jüngerschaft passiert, bauen sich nicht von allein.

Einheit / Demut / Liebe – Philipper 2, 2–5

Selbstlosigkeit – Lukas 6, 35

Gott, nicht Menschen dienen – Kolosser 3, 23

Glaube in Aktion – 1. Johannes 3, 18

Gute Verwalter sein – 1. Petrus 4, 10

Essentielles:

- Nicht jedes Team ermöglicht dasselbe Level an Jüngerschaft. Setze das um, was Du umsetzen kannst und nicht das, was Du nicht umsetzen kannst.
- Sei langsam! Es ist wichtig konsequent das Richtige zu tun. Schnelle Ergebnisse sind nicht das Ziel.
- Jüngerschaft erfordert Zeit und Kommunikation.
- Nichts trumpft Gebet!
- Teams existieren nicht um ihrer selbst willen, sondern sind in einen größeren Zusammenhang einzuordnen. Befassen sie sich ausschließlich mit sich selbst, sind sie ungesund.
- Offenheit und Feedback will geübt sein. Wichtige Bereiche sind:
 - Mein eigenes Innenleben
 - Empathie
 - Verletzlichkeit und Schmerzbereitschaft
 - Wahrheit in Liebe. Nicht Wahrheit und Liebe
 - Stelle immer die Frage: Wo lohnt es sich zu feedbacken und wo ist es egal?
- Setze ein Beispiel, das Du „nach unten“ prägst.
- Sei aktiv! Wenn Du keine Jüngerschaftskultur kreierst, werden die Leute, die da sind, irgendeine Kultur kreieren.

